

## CAPITULO I INFORME EJECUTIVO ENERO-JUNIO 2009

Distinguidos integrantes del Órgano de Gobierno del CIO:

En atención a las obligaciones que para efectos de evaluación nos señala la normatividad vigente, presento a ustedes el informe de las actividades del primer semestre del año en curso. Este informe considera los criterios establecidos en los Términos de Referencia del CONACYT y se integra por capítulos con la información sustantiva de cada Dirección de Área, que contienen los resultados obtenidos y su confrontación con las metas anuales para cada Dirección. La carpeta que con toda oportunidad ha sido hecha de su conocimiento contiene además, una serie de anexos que incluyen entre otros, la información nodal del plan de trabajo del próximo año, las expectativas de crecimiento en cada una de las áreas institucionales y los indicadores del Convenio de Administración por Resultados, el Programa de Mediano Plazo, las metas PEF, la Matriz de Marco Lógico y las acciones desarrolladas en el Proyecto Integral de Mejora de Gestión.

Como es sabido, en la pasada reunión Órgano de Gobierno recibimos de ustedes la distinción de ser calificados con el máximo puntaje posible dentro del modelo vigente para la evaluación de un Centro de Investigación del CONACYT. En virtud de tal reconocimiento emitido para todos los que conformamos nuestra institución, hemos recibido al mismo tiempo un compromiso muy fuerte, pues nuestro nivel de rendimiento ha quedado colocado a una altura tal que de ahora en adelante nos implicará un esfuerzo constante y la permanente atención y cuidado en el cumplimiento de nuestros objetivos. Este reto que en un primer momento pareció significar una dificultad muy grande, la hemos encarado de manera frontal pues estamos convencidos de que podemos seguir haciendo el esfuerzo para cumplir con nivel de excelencia las actividades de generación de conocimiento, desarrollo tecnológico y formación de recursos humanos como hasta ahora lo hemos hecho. Y hemos definido que la ventaja estratégica que nos abre la oportunidad de seguir creciendo y pugnar cada día por el máximo reconocimiento reside en nuestra decisión, respaldada por este Órgano de Gobierno y por el Comité de Evaluación Externo, de aplicar los recursos que sean necesarios para incrementar con niveles de la más alta calidad, la relación que hemos establecido con el entorno y promover así la transferencia del conocimiento, la aplicación del mismo y la vinculación que contribuya al desarrollo social.

Así, en materia de Investigación fomentamos la relación interinstitucional, el intercambio de recursos, el desarrollo de proyectos de amplio alcance e impacto social y la búsqueda de nuevas áreas de investigación en las que nuestra experiencia aporte nuevos resultados en colaboración con otros Centros del Sistema y diversas instituciones nacionales y de otros países. A este esfuerzo obedecen por una parte nuestra colaboración en el cuerpo directivo de organismos como la The International Society for Optics and Photonics (SPIE) y The International Commission for Optics (ICO) en el plano internacional, a la conformación del Consorcio Binacional de Óptica en el plano internacional y nacional y también acciones tan puntuales como la reorganización interna en Divisiones, que se explica en el capítulo de Investigación. En Tecnología e Innovación impulsamos con mayor énfasis la aplicación de soluciones a problemas del sector productivo y del sector social en temas neurálgicos como competitividad, manejo de

recursos no renovables y cuidado del medio ambiente. Al mismo tiempo sabemos que en estos temas se encuentra un nicho de oportunidad para generar recursos propios. En Formación Académica diversificamos el perfil de egreso pues si bien seguimos produciendo recursos humanos altamente capacitados en la generación del conocimiento, estamos por entregar a la sociedad un nuevo perfil profesional que tendrá un destacado papel en la conformación de empresas de base tecnológica.

Hemos dado un paso significativo en el sentido de esta orientación al entorno pues en la primera parte del año creamos la Coordinación de Divulgación, que usando elementos de todas las Direcciones de Área tiene por objetivo, a partir de los recursos del Club de Ciencias y del Museo de Ciencias, establecer una línea de trabajo que iniciando con la población infantil y juvenil escolarizada, llegue a mediano plazo a todos los niveles de la sociedad en la ciudad, el estado y el país en su momento. Como parte de esta estrategia de consolidación de las tareas de Divulgación, en la primera mitad del año obtuvimos del IMPI el registro como marca del logotipo del Club de Ciencias, lo que nos abre la oportunidad de sistematizar, proteger y vender con criterios sociales nuestros programas en la materia.

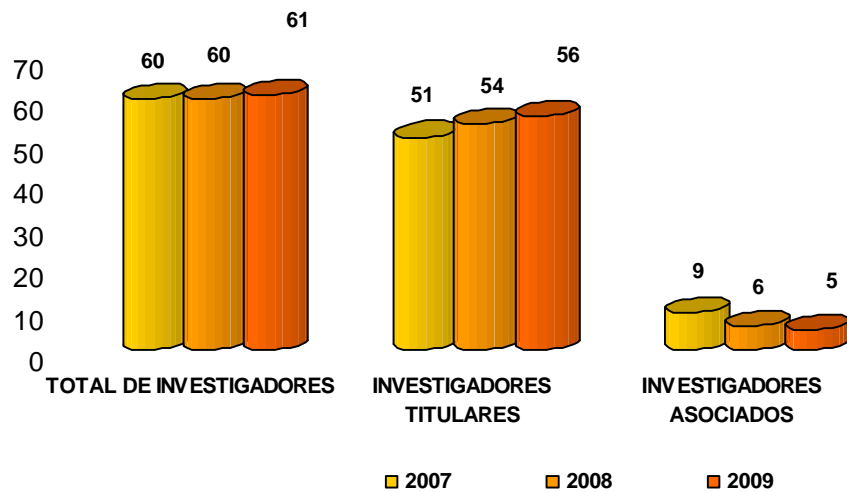
Deseamos que esta intención de conservar y mejorar lo que hemos hecho bien y nos ha generado reconocimiento y de afrontar el reto de abrir nuevas áreas de oportunidad y tomarlas con actitudes de apertura hacia el entorno, se refleje en este informe del primer semestre de 2009. En el siguiente informe que recoja los resultados de todo el año y que nos coloque de lleno en los festejos con motivo de los primeros treinta años de vida institucional, podremos adelantar juicios acerca de si hemos logrado o no nuestras metas. Procedo a continuación a subrayar elementos específicos de las áreas que conforman el CIO, mismos que se informan con más amplitud en el capítulo correspondiente a cada Dirección.

Dr. Fernando Mendoza Santoyo  
Director General.

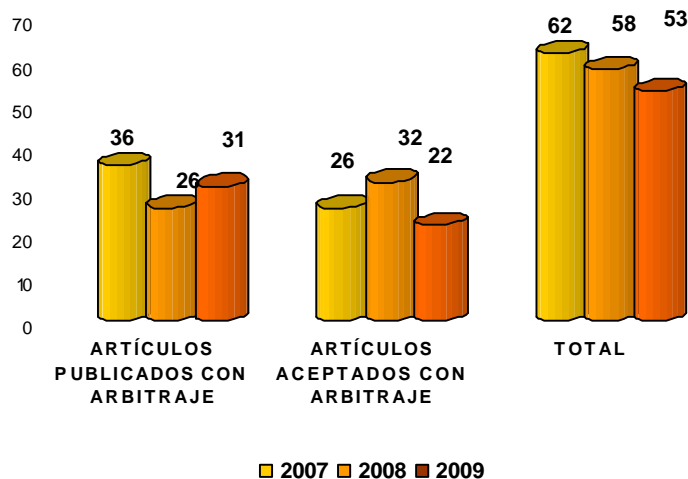
## DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN

El personal de esta área lo integran 61 investigadores, 3 de ellos adscritos a la Dirección de Tecnología e Innovación. 5 investigadores se encuentran en el Centro llevando a cabo estancias posdoctorales. Del gran total, 58 están adscritos al Sistema Nacional de Investigadores, 9 en el nivel III, 18 en el nivel II, 26 en el I, 5 como Candidato y es significativo que el 45% de nuestros investigadores se encuentran ubicados en los niveles más altos del sistema.

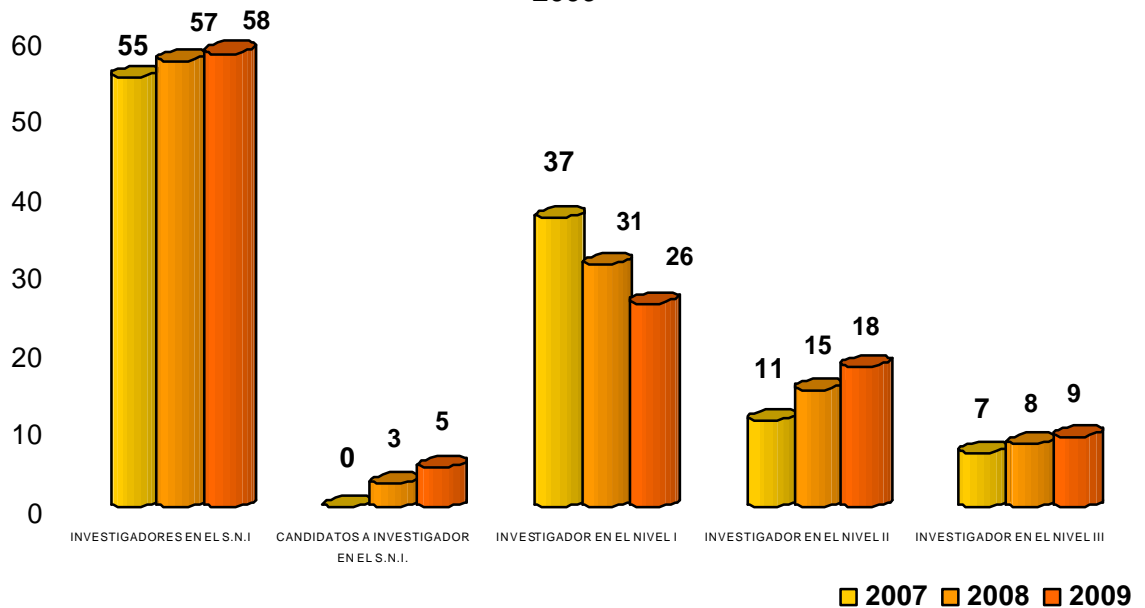
### PERSONAL CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO SEMESTRE ENE - JUN 2009



### ARTÍCULOS CON ARBITRAJE ENE-JUN 2009

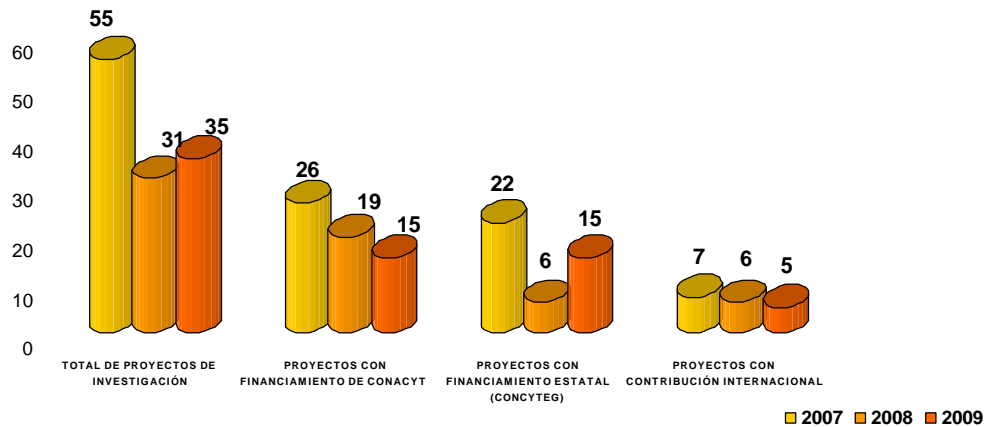


**PERSONAL CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO QUE PERTENECEN AL S.N.I.  
2009**



Con este personal de investigación trabajamos en 30 proyectos con financiamiento nacional y 5 con financiamiento internacional; se publicaron 31 artículos en revistas con arbitraje, 22 artículos in extenso, 8 artículos de divulgación y se concluyó la preparación de un libro que esperamos se publique en la segunda mitad de año, mismo periodo en el que esperamos se publiquen los 37 artículos que a la fecha tenemos como aceptados en revistas internacionales de alto impacto. Se presentaron además 17 ponencias en congresos nacionales e internacionales más 23 conferencias de divulgación. Más proyectos se desarrollarán con recursos de las convocatorias de "Ciencia Básica 2008" del CONACYT. En la convocatoria "Proyectos de investigación de calidad de impacto económico y social" del CONCYTEG, de 12 proyectos propuestos para evaluación se nos aprobaron 6 y en la convocatoria "Proyectos para investigadores jóvenes del año 2009" nos fueron aprobados 3 más. Con estos números confiamos en alcanzar al fin de año las metas programadas para el mismo.

**PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN  
SEMESTRE ENE - JUN 2009**



Mención especial merece el hecho de que este año pondremos en operación el nuevo edificio construido con fondos obtenidos en la convocatoria 2008 del CONACYT - PEF y con recursos propios, con lo que ampliamos en 3,369 m<sup>2</sup> la infraestructura física dedicada a la investigación de alto nivel.

Hemos realizado esfuerzos para atender a las recomendaciones emanadas de este Órgano de Gobierno y del Comité Evaluador Externo. Para fortalecer y diversificar nuestro campo de trabajo fomentamos la movilidad del personal promoviendo la salida de nuestros investigadores a estancias sabáticas y recibiendo a investigadores jóvenes para realizar con nosotros, estancias posdoctorales. Participamos en convocatorias de nuevas áreas de investigación como fuentes alternas de energía y nos hemos incorporado en redes de reciente creación como la de nanofotónica en el estado de Guanajuato, la red internacional que agrupa a la UNAM y el CINVESTAV del IPN con entidades de la Unión Europea y proseguimos el trabajo en el Consorcio Binacional de Óptica que nos liga al CIO, CICESE e INAOE con la Universidad de Arizona, proyecto al que se sumarán más instituciones nacionales. También con la Unión Europea consolidamos el proyecto "Red de Excelencia México-Unión Europea en materiales con aplicaciones industriales". En el entorno nacional y dentro de la diversificación de áreas de aplicación hemos intensificado el vínculo con la Universidad de Guanajuato, el INAH y el Colegio de Michoacán. En el mismo sentido son los convenios establecidos con el IPN a través de la Escuela Superior de Ingeniería Química en el cual se construyó para esa Escuela un interferómetro que utiliza luz láser para caracterizar objetos transparentes y con el Centro de Geofísica de la UNAM para el análisis óptico de cambios en la corteza terrestre.



En esta línea, en un proceso de rediseño institucional se crearon las Divisiones de Óptica y de Fotónica que agrupan la primera a las anteriores jefaturas de Ingeniería Óptica y Metrología Óptica y la segunda de a la de Fibras Ópticas y de Fotónica. Esta reorganización apunta a consolidar nuestras fortalezas en materia de investigación, incrementar la capacidad para desarrollar proyectos de amplio alcance, multiplicar el impacto social de nuestro trabajo y consolidar la presencia del Centro en la comunidad científica nacional e internacional.

En el mismo sentido de atender a las recomendaciones acerca de elaborar un indicador de financiamiento por investigador y por año que permita identificar los recursos económicos y su aplicación se incluyó en los indicadores CAR (Convenio de Administración por Resultados) la unidad de medida de Financiamiento de los proyectos/total de Investigadores, siendo la meta \$175,000 por investigador por proyecto. A la fecha se tiene un logro de financiamiento del 97% de la meta (\$ 171,209).

Un desglose puntual de los logros de este semestre, de los recursos humanos dedicados a la investigación, de su clasificación laboral y en el S.N.I., el listado completo de la producción acumulada así como toda la información relevante en proyectos específicos se proporciona en el capítulo correspondiente.

## DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA E INNOVACIÓN

Con el trabajo de este equipo consolidamos nuestra presencia regional en el ámbito tecnológico y su aplicación en el sector productivo. Colaboramos en fortalecer la competitividad industrial aplicando cuatro estrategias: creación de valor agregado, especialización en servicios, implementación de soluciones integrales e incremento de la capacidad y calidad de los servicios tecnológicos. En el semestre trabajamos con 8 empresas para la realización de 10 proyectos de base tecnológica, 8 de ellos proyectos de vinculación y 2 proyectos de impacto social. A este trabajo se sumó el que se realiza en el marco de 5 contratos de Sociedad Tecnológica vigentes. Incrementamos la comercialización de servicios hacia la industria e instituciones con capacitación, servicios de metrología, asesorías y consultoría. En el rubro de la protección de la propiedad intelectual tenemos una patente obtenida y 13 patentes más en trámite, 12 ante el IMPI y una ante las oficinas de Patentes de la Unión Europea y de los Estados Unidos de América. En este mismo rubro, a principios del año se recibió en el CIO a las nuevas autoridades de la Delegación Regional Bajío del IMPI, se ratificó el convenio vigente y se elaboró el programa de actividades de la primera parte del año que incluyó tres conferencias (una de ellas dentro del Congreso Indoptics '09 de la Dirección de Investigación), dos talleres especializados y tres sesiones de asesoría para autores de proyectos de patentes.

Con la SEDENA a través de la Sección de Industria Militar trabajamos en el Proyecto de Transferencia Tecnológica que tiene como último fin poner en operación la planta de producción de óptica de precisión en la propia Secretaría, proyecto que se sustenta en los resultados obtenidos en acciones de colaboración previas tanto con SEDENA como con la Secretaría de Marina. Participamos en las convocatorias del CONACYT en el Programa de Estímulo para la Innovación con cuatro empresas del ramo automotriz y mantenemos una exitosa colaboración con una empresa de electrodomésticos y otra de alimentos lácteos (Mabe y Danone). En la convocatoria para el Desarrollo Científico y Tecnológico Regional a través del FORDECyT 2009 colaboramos con otro Centro del sistema a fin de integrarnos a la Red Nacional de Laboratorios de Agua y a través del sistema de Fondos Mixtos del Estado de Guanajuato participamos en la creación de un laboratorio de visualización al servicio de la industria metalmecánica del Estado de Guanajuato.

Como informamos en otros foros, a través de esfuerzos coordinados entre la DTI y la DFA impulsamos la creación de empresas particulares nacidas al amparo del propio Centro, con personal que forma parte del mismo y con egresados de los programas académicos.

Hemos extendido nuestros intereses al ámbito internacional y colaboramos ya con el Instituto de Astrofísica de Canarias y con empresas privadas como Siemens Continental e iniciamos prospectivas comerciales con países de Sudamérica. Con la Universidad de Arizona mantenemos la colaboración del Consorcio Binacional de Óptica que tiene objetivos amplios para fomentar la transferencia de tecnología, multiplicar las habilidades para el desarrollo y comercialización de proyectos de alto nivel, de generación de negocios y de protección a los sus derivados, incluyendo la propiedad intelectual, proyecto este último en el cual hemos abierto las puertas a la colaboración con empresas de asesoría recomendadas por el Gobierno del Estado, además de nuestro vínculo permanente con el IMPI a través de la Delegación Regional Bajío.

Una de las fortalezas de nuestra labor para la transferencia y aplicación tecnológica la constituyen las capacidades que tenemos instaladas en la Unidad Aguascalientes, en especial los laboratorios certificados y acreditados que nos permiten ser líderes regionales y nacionales

en espectro-colorimetría (servicios de calibración de espectrofotómetros UV-Vis, Colorímetros, pruebas Hue Test, medición y control de calidad en color, estandarización de tonos, definición de estándar de color con escala de grises, además de una variada oferta de cursos de capacitación en los mismos temas), espectroscopía Raman y aplicaciones láser en industrias regionales del sector automotriz, metalmecánico y textiles. A estas relevantes capacidades tecnológicas se suma la característica de que la Unidad reproduce en escala todas las actividades sustantivas del Centro por lo que ha llegado a ser en Aguascalientes y su área de influencia, el eje de importantes actividades académicas y de generación del conocimiento.

La información al detalle de cada uno de los rubros, se su impacto en los indicadores y en la generación de recursos propios se incluye en los capítulos respectivos.



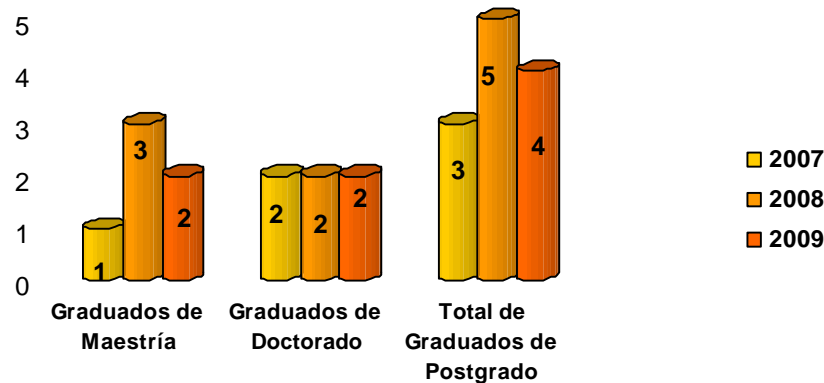
## DIRECCIÓN DE FORMACIÓN ACADÉMICA

En el informe del primer semestre de 2007 declaramos que nuestro Doctorado era calificado en el Padrón Nacional de Posgrados de Calidad como programa de categoría internacional, la Maestría como alto nivel y anunciábamos como un logro la apertura de la nueva Maestría en Optoelectrónica. A dos años de esa fecha ambos programas de Óptica son ya de competencia internacional y la nueva Maestría, a punto de graduar a sus primeros egresados, posee también el más alto nivel dentro de la categoría de los programas nacionales.

En los dos años transcurridos entre ambos informes hemos mantenido nuestro modelo tradicional para formar egresados del más alto nivel académico, expertos en su campo del conocimiento y en la generación de nuevos enfoques, métodos y descubrimientos, personal que dada su preparación se incorpora con éxito a tareas de investigación y docencia de alto nivel en instituciones afines y complementarias al CIO. A este modelo que ha dado resultados probados, y que descansa en gran medida en el prestigio de nuestro personal de investigación, hemos incorporado con éxito en los años más recientes, una nueva orientación hacia la aplicación tecnológica de la Óptica, acorde con nuestra convicción de que los centros de investigación debemos impactar positivamente múltiples dimensiones del entorno social. Estos nuevos enfoques y aportes vigentes en nuestros programas de posgrado han tomado en consideración también, las opiniones y recomendaciones del Comité Externo de Evaluación y de este Órgano de Gobierno. Como ya es conocido, el modelo vigente incluye campañas intensas de promoción, programas de acercamiento temprano a nuestro Centro (estancias, veranos de la ciencia), así como un riguroso proceso de selección, etapas todas apoyadas con recursos etiquetados para ese fin. Una vez incorporados, nuestros alumnos reciben cursos y asesorías de investigadores del más alto nivel y la oportunidad de incorporarse a proyectos de investigación reales, a partir del cual generan en su momento su propio proyecto conducente al grado en un proceso que incluye la oportunidad de realizar estancias predoctorales en laboratorios de todo el mundo. En toda esta etapa formativa el apoyo del CONACYT y el CONCYTEG a través de becas y apoyos diversos es fundamental e indispensable. Este modelo ha generado personal que se incorpora con éxito a modelos de evaluación como el Sistema Nacional de Investigadores y favorece su incorporación productiva a tareas de generación del conocimiento. A este modelo exitoso hemos sumado la orientación que ha dado lugar a la nueva Maestría en Optoelectrónica y una serie de acciones puntuales que tienen por objetivo consolidar una formación de vanguardia y de nivel equiparable a las mejores universidades y laboratorios del mundo. Nuevos programas de asesoría y tutorías, cursos cortos con temas aplicados y la oportunidad de establecer contacto temprano con empresas de múltiples giros ha permitido que incluso tengamos ya, como hemos reportado, empresas nacidas del impulso de nuestros estudiantes. Alianzas estratégicas que han dado lugar a la creación en el CIO de los capítulos estudiantiles de la OSA y la SPIE y a la participación exitosa en eventos de estas asociaciones internacionales y en contraparte, la visita periódica anual de profesores y alumnos de la Universidad de Arizona que contribuyen aportando elementos que están creando una nueva cultura orientada a la aplicación temprana del conocimiento.

Todos estos elementos tienen por objetivo mantener nuestros programas académicos en el más alto nivel internacional. De cada uno de ellos, de los elementos que los conforman, de las actividades que los sustentan y de los resultados obtenidos en el primer semestre de este año se da amplia información en el capítulo de la Dirección de Formación Académica.

### GRADUADOS DE POSTGRADO



### DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Diagnóstico.

Para el ejercicio presupuestal 2009, el presupuesto aprobado al CIO por la H. Cámara de Diputados fue de \$ 109, 737,652.00 pesos de recursos fiscales, exclusivamente para gasto corriente, de los cuales correspondieron \$ 96,132,692.00 al capítulo de servicios personales(1000); \$ 2,779,599.00 al capítulo de materiales y suministros (2000) y \$ 10,424,361.00 al capítulo de servicios generales (3000) y \$ 401,000.00 al Capítulo 4000. Al igual que en el ejercicio anterior (2008), en este 2009 no se otorgaron tampoco recursos para gasto de inversión.

Cuadro comparativo entre el presupuesto otorgado de recursos fiscales en el ejercicio 2008 y 2009.

<i>GASTO</i>	<i>2008</i>	<i>2009</i>	<i>VARIACIÓN</i>
CAPÍTULO 1000	\$ 88,905,744.00	\$ 96,132,692.00	8.13%
CAPÍTULO 2000	\$ 2,779,599.00	\$ 2,779,599.00	0%
CAPÍTULO 3000	\$ 10,424,361.00	\$ 10,424,361.00	0%
CAPÍTULO 4000	\$ 401,000.00	\$ 401,000.00	0%
<b>TOTAL</b>	<b>\$102,510,704.00</b>	<b>\$109,737,652.00</b>	<b>7.05%</b>

Como se puede apreciar el crecimiento del presupuesto del capítulo de gasto 1000, fue de 8.13%, debido al incremento salarial anual, a las promociones del personal científico y tecnológico y al otorgamiento de 21 plazas para esa misma categoría. Desde el punto de vista del presupuesto total solamente se obtuvo un incremento del 7.05%.

En el caso del capítulo de gasto 2000, no hubo crecimiento en relación al año anterior. Es importante resaltar que \$ 1, 600,000.00 del presupuesto asignado a este capítulo se destina a la renovación de suscripciones de revistas especializadas y que por tal motivo el remanente es

insuficiente para la adquisición de otros materiales y suministros, debiendo complementar el gasto en esos rubros adicionales con recursos propios.

El capítulo de gasto 3000 tampoco tuvo crecimiento pero es muy importante destacar que en cambio, en este capítulo se han incrementado sustantivamente los gastos, como el referido al pago del 2% de impuesto sobre la nómina del CIO, tanto para el estado de Guanajuato como para el estado de Aguascalientes, gasto que anteriormente se cargaba al capítulo 1000, así como el pago de arrendamiento de equipo de cómputo, opción que sustituyó a la compra de equipo, de acuerdo a las disposiciones emitidas por el Gobierno Federal relativas a la restricción para adquirir Tecnología de Información y Comunicación (TIC). Aunado a lo anterior está el incremento de los servicios básicos.

Es oportuno hacer notar que el capítulo de becas 4000, ha permanecido invariable desde hace varios años.

Conforme a lo dispuesto en los *Lineamientos de austeridad, racionalidad, disciplina y control del ejercicio presupuestal 2009*, publicado el 29 de mayo en el Diario Oficial de la Federación, el CIO hizo una reducción al gasto corriente de su presupuesto anual aprobado, en los rubros de servicios personales y gastos de operación, administrativo y de apoyo. En este sentido, el CIO redujo su presupuesto \$ 3,271,133.60 en servicios personales, capítulo 1000, cifra que se verá reflejada en el regularizable del presupuesto 2010; y \$ 200,000.00 en materiales y suministros, capítulo 2000 y \$ 147,824.00 en servicios generales, capítulo 3000.

Al considerar lo anterior, la entidad ha hecho un esfuerzo para cumplir con las medidas de austeridad, ajustándose a los recursos fiscales disponibles y complementando sus gastos de operación con recursos propios.

Como ya se mencionó, en el presupuesto original no se otorgaron recursos fiscales en los capítulos de inversión, esto es mobiliario y equipo, así como tampoco para obra pública. Es a través de la Convocatoria IFE-PEF 2009 para obtener recursos adicionales denominada: "Fortalecimiento y Consolidación de los Centros Públicos de Investigación CONACYT, en la cual el CIO participa con el *Proyecto Estratégico para fortalecer la formación de recursos humanos de excelencia internacional y el desarrollo e innovación tecnológicos de frontera en óptica, fotónica y optomecatrónica*, mismo que al ser aprobado recibió \$ 11,000.0 miles de pesos de recursos fiscales para inversión, distribuidos de la siguiente forma: \$ 7,904.2 miles de pesos para mobiliario y equipo y \$ 3,095.8 miles de pesos para obra pública. Los referidos recursos fueron depositados a la cuenta del CIO el 14 de agosto de 2009.

## INFORME DE ACTIVIDADES INFRAESTRUCTURA HUMANA Y MATERIAL. ENERO A JUNIO DEL 2009

### RECURSOS HUMANOS.

Solicitud de promoción de puestos.

En el mes de febrero se convocó a todo el personal que quería promoverse; posteriormente se revisaron las solicitudes y se integraron los expedientes para su presentación en febrero, al Consejo Interno y a la Comisión Dictaminadora Externa, de las 17 solicitudes de promoción presentadas resultaron aprobadas 10

### **Evaluación del desempeño y programa estímulos.**

Se participó en la revisión de los resultados del trienio 2006-2008 de los investigadores, ingenieros y técnicos académicos; También se recabaron las evaluaciones de desempeño del personal técnico de acuerdo con los procesos establecidos.

Con base en los resultados de estas evaluaciones se determinaron los montos de estímulos a pagar en este año.

### **Programa de capacitación 2009.**

Personal del área asistió a diversos cursos en temas de administración y control tales como Miscelánea Fiscal, Cálculo del Impuesto Anual y Declaración Anual de las Personas Físicas, Seguridad Social, y Desincorporación de Bienes Muebles entre otros.

En cuanto a cursos para integrantes de departamentos especializados que requieren capacitación técnica continua, se informa que el personal del departamento de Telecomunicaciones y Sistemas asistió a los cursos de Switching, Routing en equipos Enterasys y el de Adobe Flex 3; del departamento de Metrología Dimensional tomaron los cursos "Aseguramiento de máquinas de medición de coordenadas" y "Metrología de fuerza en maquinas de tracción" y personal del área de Tecnología e Innovación recibió el Curso "Desarrollo de Proyectos de Innovación Tecnológica."

En el rubro de Cursos Internos, personal del Departamento de Telecomunicaciones y Sistemas impartió el curso de "Sistema Centralizado y Herramientas BI" a todos los usuarios encargados de hacer acopio de información sustantiva de las diferentes Direcciones; también se continuó con los cursos de idioma inglés al personal del Centro que lo necesita.

En el mismo rubro de capacitación continua, se impartió a todo el personal directivo y con funciones de jefe de departamento el curso de "Liderazgo y Coaching" en las instalaciones del Centro.

Al terminar el semestre se cumplió con un total de 16 eventos, sumando más de 1000 horas hombre en acciones de capacitación.

### **Actividades de integración.**

El 17 de abril se organizó la Fiesta del 29 aniversario del Centro, se realizaron las finales de los torneos deportivos internos para al final tener una convivencia entre todo el personal del CIO.

Se alienta el desarrollo de torneos deportivos y se permitió a los empleados la organización de clases de baile y de yoga, buscando diversificar la oferta para fomentar la actividad física y la integración entre el personal.

### **Acciones de seguridad e higiene**

Se hizo una invitación de Laboratorios WYETH en el mes de marzo, para participar en su "Semana de Salud", donde en retribución se presentaron en el Centro para ofrecernos en forma gratuita la prueba médica de detección de Osteoporosis. Se aplicaron aproximadamente 100 pruebas y se dieron indicaciones generales para el cuidado de la salud a los interesados.

La Comisión Mixta de Seguridad e Higiene se reunió 2 veces en el semestre, con el fin de detectar situaciones de riesgo en el Centro y organizar las brigadas contra incendio y de asistencia en casos de sismo y otras emergencias; cuando se presentó la contingencia nacional por la enfermedad de la influenza, se llevó a cabo una sesión informativa que se complementó con un recorrido con el médico del Centro por todas las instalaciones, con el fin de detectar áreas de potencial peligro y comentar y aclarar dudas con el personal sobre las medidas precautorias de prevención de la enfermedad.

### **Revisión bianual de prestaciones**

Se realizaron los cálculos y se enviaron los formatos a la Coordinadora de Sector para el trámite y autorización del aumento bianual a las prestaciones autorizadas por la SHCP.

### **Presupuesto regularizable del capítulo 1000, ejercicio 2010**

En el mes de junio se realizó una sesión de trabajo ante representantes de la Coordinadora Sectorial y de la SHCP, para negociar el presupuesto regularizable del capítulo 1000 para el próximo año, donde se presentaron los formatos que daban cuenta de un análisis de las necesidades del Centro en este rubro.

### **Modificaciones a la plantilla de puestos.**

Con el acuerdo favorable del Órgano de Gobierno se comenzaron los trámites ante la Coordinadora de Sector para:

1. Implementar la renivelación del puesto de los Jefes de Departamento del nivel OB3 al nivel OC3

En conjunto con la Dirección Administrativa se revisaron las descripciones de puestos de los 2 jefes de departamento y se enviaron al Grupo Hay para su valuación, la cual resultó favorable para la solicitud de renivelación.

Resultado: La Coordinadora Sectorial comunicó que el movimiento referido no precede en virtud de la vigencia de los Lineamientos de austeridad, racionalidad, disciplina y control del ejercicio presupuestario 2009.

2. Conversión de plazas administrativas a través de movimientos compensados, presentando una propuesta de crear 6 nuevas plazas, a través de la cancelación de 7 plazas.

Resultado: Por el mismo motivo del punto anterior, no precede el movimiento referido.

### Manual general de organización

En coordinación con los directores de área se revisaron y actualizaron las descripciones de puesto y los Organigramas de cada área, para integrarlas al Manual General de Organización del Centro. Una vez autorizado por la Dirección General, en el mes de junio el Manual fue turnado al CONACYT a través de la Dirección Adjunta de Grupos y Centros de Investigación, con el fin de que la Dirección Adjunta de Asuntos Jurídicos lo revise y en su caso lo valide, a fin de posteriormente solicitar la aprobación del Consejo Directivo.

### Plantilla de personal.

Al 30 de junio la plantilla de personal del Centro estaba constituida de la siguiente forma:

<i>PUESTO</i>	<i>PLAZAS CUBIERTAS</i>
<i>INVESTIGADORES</i>	<i>60</i>
<i>INGENIEROS</i>	<i>25</i>
<i>TECNICOS</i>	<i>60</i>
<b><i>TOTAL C. Y T.</i></b>	<b><i>145</i></b>
<i>ADMINISTRATIVOS</i>	<i>39</i>
<i>MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES</i>	<i>4</i>
<b><i>TOTAL GENERAL</i></b>	<b><i>188</i></b>

(\*) **Nota:** el Director General (Mando Superior) ejerce el mismo tiempo labores de investigación reconocidas internacionalmente.

## SERVICIOS GENERALES ENERO-JUNIO 2009

### Adquisiciones

Atendiendo al Decreto de Austeridad, el 1º de enero iniciaron su vigencia los contratos plurianuales de los servicios y adquisiciones que se mencionan a continuación y cuyo procedimiento de contratación se efectuó en el 2008 de manera conjunta con el CIATEC y/o el CIMAT.

- a) Servicio de vigilancia: Contrato plurianual con una vigencia del 01 de enero de 2009 al 31 de diciembre del 2010, con un costo total de \$1, 712,580.00 pesos incluyendo IVA.
- b) Servicio de Limpieza: Contrato plurianual con una vigencia del 01 de enero de 2009 al 31 de diciembre de 2010, con un costo total de \$1, 506,734.85 pesos incluyendo IVA.
- c) Materiales y Suministros en general para 2009: Esta licitación se dividió en 5 partidas, mismas que se formalizaron en un contrato específico, bajo la modalidad de contrato abierto, de acuerdo al siguiente desglose:
  - i. Artículos de oficina: monto mínimo \$ 35,535.74 y monto máximo: \$88,839.35 pesos sin IVA.
  - ii. Artículos de impresión: monto mínimo \$4,554.91 dólares y monto máximo \$11,387.29 dólares sin IVA.
  - iii. Artículos de limpieza: monto mínimo \$34,637.20 y monto máximo \$86,593.00 pesos sin IVA.
  - iv. Artículos de cafetería: monto mínimo \$ 19,076.00 y monto máximo \$47,690.00 pesos sin IVA.
  - v. Artículos para equipo de cómputo: \$512.04 dólares y monto máximo \$1,280.10 dólares sin IVA.

El servicio de Pasajes aéreos nacionales e internacionales se adjudicó de manera directa en enero de 2009 y se formalizó un contrato abierto con una vigencia del 01 de febrero al 31 de diciembre de 2009, con un monto mínimo de \$520,000.00 y un monto máximo de \$1,300,000.00.

Asimismo, continuaron su vigencia aquellos contratos plurianuales contratados en 2007 y que correspondieron a:

- a) Seguro de vida: Póliza plurianual con una vigencia del primero de enero de 2008 al 01 de enero de 2010, con un costo de \$ 681,956.96 pesos IVA incluido, para el segundo periodo de vigencia comprendido entre el primero de enero de 2009 al 01 de enero de 2010.

- b) Seguro de bienes patrimoniales: Póliza plurianual con una vigencia del primero de marzo de 2008 al primero de enero de 2010, con un costo de \$11,182.86 dólares americanos IVA incluido, para el segundo periodo de vigencia comprendido entre el primero de enero de 2009 al primero de enero de 2010.
- c) Seguro de vehículos: Póliza plurianual con una vigencia del primero de marzo de 2008 al primero de enero de 2010, con un costo de \$64,701.23 pesos IVA incluido, para el segundo periodo de vigencia comprendido entre el primero de enero de 2009 al primero de enero de 2010.
- d) Seguro de Gastos médicos mayores: Póliza plurianual con una vigencia del primero de marzo de 2008 al primero de enero de 2010, con un costo de \$950,435.68 pesos, IVA incluido para el segundo periodo de vigencia comprendido del primero de enero de 2009 al primero de enero de 2010.
- e) Arrendamiento de equipo de cómputo: Contrato plurianual con una vigencia del 01 de septiembre de 2008 al 31 de diciembre de 2010, con un costo total de \$ 236,031.75 pesos IVA incluido, para el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2009.

El área de compras tramitó y procesó un total 797 pedidos, tanto nacionales como internacionales. Entre las adquisiciones más relevantes dentro de este universo de pedidos se pueden mencionar:

1. Módulo de adquisición de datos por un valor de \$19,575.00 USD.
2. Interferómetro por un valor de \$16,280.00 USD.

### Administración de bienes

Del 02 de marzo al 30 de junio de 2009 se efectuaron los inventarios de 3 laboratorios, de los 13 programados para este año.

Con respecto al crecimiento de la infraestructura en el rubro de equipo, se registraron movimientos por un monto de \$2,404,322.96 pesos, recursos de proyectos CONACYT y CONCYTEG, distribuidos en cada una de las cuentas de activo fijo, según se muestra en la siguiente tabla:

DESCRIPCIÓN	IMPORTE
EQUIPO DE LABORATORIO	\$ 341,342.97
EQUIPO DE COMPUTO	179,495.07



MOBILIARIO	20,641.88
REFACCIONES Y HERRAMIENTAS	18,822.00
EQUIPO ELECTRÓNICO	1,844,021.04

### Obra pública

Al 31 de diciembre de 2008, la construcción de la segunda etapa del Edificio de Gestión Tecnológica contaba con un avance físico de 89.56%.

A partir de enero de 2009 y hasta el mes de junio existe un avance físico del 98.75%, consistiendo los trabajos ejecutados principalmente en:

1. Suministro e instalación de elevador de servicio a edificio.
2. Suministro e instalación de equipos de aire acondicionado y extracción, desde su instalación interior en oficinas hasta su desfogue y sistemas de control en azotea.
3. Suministro e instalación de muebles y accesorios en baños
4. Instalaciones eléctricas, mediante una subestación eléctrica para alimentar los equipos de aire acondicionado y extracción.
5. Instalaciones especiales para laboratorios con requerimientos específicos para sus procesos.
6. Señalización, jardinería y limpieza general del edificio.

El monto erogado en este periodo tanto por concepto de la obra del Edificio como por los servicios de supervisión, fue de \$2,899,057.26 pesos IVA incluido, pagados del rubro de recursos propios, de los cuales \$60,000.00 pesos corresponden a la supervisión y el resto a los trabajos de obra.

### Examen de resultados y esfuerzos de superación.

Es importante destacar que en la auditoría realizada por los auditores externos, Marcelo de los Santos y Cía., S. C. designados por la SFP y concluida durante el primer semestre de 2009, y que se refiere al dictamen del ejercicio de 2008, los referidos auditores informaron que, "... respecto de la Carta de Observaciones Definitiva, de acuerdo a nuestra revisión de las cifras de los Estados Financieros del Centro de Investigaciones en Óptica, A. C., correspondientes al ejercicio de 2008, no encontramos situaciones que ameritaran observación alguna, motivo por el cual no se emite dicha Carta de Observaciones Definitiva." 07 de agosto de 2009.

Esto reitera el compromiso de la institución en la administración eficiente, eficaz y con transparencia del presupuesto que se le asigna, así como de cumplir con todos los requerimientos de información que demanda la sociedad, las áreas normativas y la Coordinadora Sectorial, entre otras instancias, como la ha hecho hasta la fecha.

Con los recursos adicionales que ha obtenido el CIO a través de su participación en las convocatorias PEF-IFE 2009, así como con sus recursos autogenerados, se ha logrado el fortalecimiento de su infraestructura al contar con los espacios y equipos requeridos para cumplir con sus objetivos estratégico de mediano plazo.

Es necesario mencionar el esfuerzo que ha realizado el CONACYT para que los centros públicos de investigación no fueran tan afectados en la aplicación de los Lineamientos de austeridad emitidos por el Gobierno Federal. Una vez más, se ha contado con el apoyo de la Coordinadora Sectorial.

### Perspectivas.

Tenemos confianza en que el Gobierno Federal y la H. Cámara de Diputados sean sensibles a la necesidad de canalización recursos para el desarrollo de la ciencia, la tecnología y la innovación tecnológica que requiere el país.

Es responsabilidad de esta administración continuar con un oportuno y transparente rendimiento de cuentas de los recursos que son asignados al Centro, así como de los recursos autogenerados, con la finalidad de contribuir al cumplimiento de las metas establecidas en el plan estratégico institucional.

